

Intervjuträning

Introduktion

1. Berätta om dig själv
2. Arbetserfarenheter
 - a. Hur tror du att människor du arbetat med skulle beskriva dig?

Arbetet och vägen framåt

3. Varför söker du dig till xxx?
4. Varför sökte du tjänsten som ungdomsledare?
 - a. Vad har du för förväntningar på tjänsten som ungdomsledare?
(Vad tror du att du kommer få göra)?
 - b. I vilken roll/situation trivs du som bäst?
 - c. Vilken av dina tidigare erfarenheter tror du är mest relevant för den här tjänsten?
 - d. Vilka personliga egenskaper tror du är mest relevant för den här tjänsten?
 - e. Vad har du för erfarenhet av att arbeta med barn och unga?

Egenskaper och erfarenheter

5. Hur är du som person?
 - a. Vilka är dina styrkor?
 - b. Vad behöver du utveckla hos dig själv?
6. Vad driver dig?
7. Vilken typ av personer tycker du om att arbeta med?
8. Identifikation mellan ledarna och barnen är en av grundstenarna i rollen som ungdomsledare. Tror du barnen som verksamhet X arbetar med kan identifiera sig med dig? Varför/varför inte?
9. Beskriv ett hinder/en utmaning som du mött och hur du hanterat denna (på fritiden, i skola, arbete)
10. Berätta om ett tillfälle när du tagit stort ansvar

11. Hur länge ser du att du arbetar hos oss?
12. Vad vill du arbeta med i framtiden?
13. Varför ska vi anställa dig?



Finansieras med projektstöd från Arvsfonden. Arvsfonden stödjer projekt för barn, ungdomar och personer med funktionsnedsättning