

Mall för anställningsavtal

OBS! Kom ihåg att stämma av avtal mot kollektivavtal (om sådant finns).

Anställningsavtal för tidsbegränsad anställning

Arbetsgivare	Föreningen XXX, org.nr xxxxx-xxxx Gata XX XXX XX ort kontakt@organisation.se
Arbetstagare	XX, pers nr, Adress, tel nr.
Anställningsform	Anställningen är en allmän visstidsanställning.
Anställningstid	XXXX-xx-xx-XXXX- xx -xx
Befattning	Ungdomsledare och XXX
Arbetsuppgifter	I enlighet med separat arbetsbeskrivning
Lön	X kr per månad Lönen utbetalas den 25:e i varje månad. Om detta är en helgdag utbetalas lönen dagen innan
Arbetstid	Heltid, dvs 40 timmar per vecka
Antal semesterdagar/år	25 dagar i enlighet med gällande rätt
Övertid	Övertidsersättning, ersättning för arbete under obekväm arbetstid eller dylikt utgår ej
Uppsägningstid	1 månad ömsesidig uppsägningstid
Sekretess	Undertecknad förbinder sig att behandla alla erhållna upplysningar och information som inte är avsett att komma till utomstående tredje mans kännedom angående föreningen, dess planer, information rörande deltagare från målgruppen samt andra sådana affärshemligheter som kommer till undertecknads kännedom eller på annat sätt avslöjas för denne, som strängt konfidentiellt.

Vidare förbinder sig undertecknad att behandla alla erhållna upplysningar och information som är av konfidentiell natur angående Arbetsgivarens kunder avseende deras idéer, reklam- och marknadsföringsaktiviteter, deras produkter och verksamheter, som strängt konfidentiellt.

Denna sekretessförbindelse gäller såväl under anställningstiden som efter dess upphörande

Konkurrens

Det åligger undertecknad att under anställningen i alla avseenden uppträda lojalt mot Arbetsgivaren. Undertecknad får därför inte under anställningen för egen del föreläsa om XX verksamhet, konkurrera med föreningen eller vidta åtgärd i syfte att övergå i egen konkurrerande verksamhet. Undertecknad får heller inte under anställningen främja verksamhet som konkurrerar med föreningens nuvarande eller planerade verksamhet eller vidta andra åtgärder som ur konkurrenssynpunkt är ägnade att tillfoga föreningen påtaglig skada.

Kvittningsmedgivande

Om Arbetstagaren vid anställningens slut är skyldig föreningen pengar får detta kvittas mot Arbetstagarens tillgodohavanden hos Arbetsgivaren.

Tvistlösning

Detta avtal regleras av svensk lag. Tvister med anledning av detta avtal skall avgöras av allmän domstol med Stockholms tingsrätt som första instans.

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar varav parterna har tagit var sitt.

Ort, datum

För arbetsgivaren

Härmed bekräftar och godkänner undertecknad ovanstående avtal om tidsbegränsad anställning.

Ort, datum

För arbetstagaren