

INKLUDERA

STRATEGIC CHANGE MANAGER/JUNIOR STRATEGIC CHANGE MANAGER

OM INKLUDERA OCH VÅRT ARBETSSÄTT

Inkludera jobbar med starka sociala innovationer som utvecklats på gräsrotsnivå. Tillsammans med entreprenörerna bakom dessa bygger vi finansiellt hållbara och skalbara organisationer. Vårt mål är att sociala innovationer ska bli nationella lösningar, och det sker i huvudsak genom samarbeten med offentlig sektor.

Vår vision är att alla som lever i Sverige ska vara deltagande i samhällslivet. Vi når ut till barn som växer upp med föräldrar som har ett missbruk eller mår psykiskt dåligt och till ungdomar i segregerade områden. Vi arbetar med barn som har funktionsvariation och med personer som precis börjar kalla Sverige sitt hem. Våra verksamheter arbetar årligen med över 25 000 individer i hela landet, och sedan 2013 har våra verksamheter ingått över 900 avtal med 114 av Sveriges kommuner. Bland våra sociala organisationer finns Maskrosbarn, Passalen, Läxhjälpen och Idrott utan gränser (IUG).

Inkludera arbetar långsiktigt. I vår kärnportfölj har vi valt att arbeta djupgående med färre entreprenörer snarare än att fördela våra insatser över ett större antal verksamheter. I dagsläget arbetar vi med nio entreprenörer. Vi lägger motsvarande en dag i veckan på varje entreprenör.

Sedan ett par år arbetar vi också med att stärka sociala organisationer utanför vår kärnportfölj, då genom en mer avgränsad insats. Utöver det direkta organisationsarbetet driver vi även påverkansarbete och utbildande insatser riktade mot offentlig sektor och stiftelser.

Inkludera består av ett team om fem personer som samtliga har en bakgrund inom näringslivet. Hela teamet arbetar nära varandra för att utbyta erfarenheter och hjälpas åt med utmaningar.

ÖVERGRIPANDE ROLLBESKRIVNING

I rollen som Strategic Change Manager arbetar du i ett team som tillsammans med våra sociala entreprenörer bygger starka organisationer. Vi driver ett strategiskt utvecklingsarbete, samtidigt som vi jobbar mycket nära våra organisationer med att förverkliga mål och vision. Arbetsuppgifterna omfattar bland annat:

- Strategi: Att formulera verksamhetens vision, mål och metod
- Affärsutveckling: Att utforma och paketera verksamhetens produkter/tjänster
- Kapacitetsutveckling: Att skapa hållbara organisationsstrukturer, bygga strukturkapital och stärka kritiska funktioner i verksamheten, till exempel ekonomi och HR
- Försäljning: Att sätta försäljningsstrategi och stötta i försäljningsarbetet efter behov
- Resultat- och effektmätning: Att mäta den sociala utveckling som verksamheterna skapar
- Coaching: Att löpande ge råd inom processerna vi driver

KVALIFIKATIONER

Vi söker dig som är strategisk, problemlösande, analytisk, strukturerad, resultatfokuserad och drivande. Som person är du nyfiken, ödmjuk och förtroendeingivande. Vi tror att du har en ekonomutbildning och har arbetat med organisations – och/eller affärsutveckling, t.ex. som:

- analytiker på en management- eller varumärkeskonsultfirma
- business developer på en startup

Vi vågar lova att du kommer att se att dina insatser ger enorm utväxling både för de entreprenörer som Inkludera arbetar med och för det svenska samhället.

STRATEGIC CHANGE MANAGER

Du ska ha goda kunskaper från arbete med affärsutveckling och ledarskap och som nu vill använda och utveckla dessa i ett nytt sammanhang. Du har arbetat 3-5 år med organisations – och/eller affärsutveckling.

JUNIOR STRATEGIC CHANGE MANAGER

Vi söker en person med ett intresse för att arbeta med socialt entreprenörskap och som självständigt kan driva processer inom egna ansvarsområden. Du har arbetat 1-2 år med organisations- och/eller affärsutveckling.

TILLTRÄDE OCH ANSÖKAN

Vi erbjuder en heltidstjänst tillsvidare med 6 månaders provanställning. Tjänsten är förlagd till Stockholm. Tillträde enligt överenskommelse. Välkommen att [ansöka här](#) senast 16 januari.

Intervjuer sker under slutet av januari/början av februari.